

Министерство образования и науки Республики Калмыкия  
Бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Калмыкия  
«Многопрофильный колледж»

Учтено мнение:  
выборного органа первичной  
профсоюзной организации  
образовательного учреждения  
(протокол от «13» июня 2017г. № 6)

Приложение № 3  
к коллективному договору  
от «19» июня 2017г.

Председатель  
выборного органа первичной профсоюзной  
организации

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
БПОУ «Многопрофильный колледж»

*Чирк*  
(подпись)

*Чудова Н.Д*  
(Ф.И.О.)



*Шиянова Н.Н.*  
(подпись) (Ф.И.О.)

Приказ № 59/1 от «19» июня 2017 г.

принято на Общем собрании БПОУ «Многопрофильный колледж»  
протокол №2 от «19» июня 2017 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о распределении выплат стимулирующего характера работникам**

**БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ КАЛМЫКИЯ  
«МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»**

## 1. Общие положения

1.1. Положение «О стимулирующих выплатах работникам БПОУ РК «Многопрофильный колледж» (далее - Положение) определяет виды стимулирующих выплат, порядок их установления работникам БПОУ РК «Многопрофильный колледж» (далее – Учреждение).

1.2. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников Учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы.

1.3. Стимулирующие выплаты назначаются на основании анализа качества и эффективности труда работников по критериям, отражающим основные приоритетные направления функционирования и развития системы образования Республики Калмыкия, и находятся в прямой зависимости от результативности их профессиональной деятельности и факторов, выделяющих особенности конкретного работника среди остальных.

1.4. В целях стимулирования работников учреждений к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу устанавливаются выплаты стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда в соответствии с постановлением Правительства Республики Калмыкия от 7 октября 2008г. № 348 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Калмыкия и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях и органах исполнительной власти Республики Калмыкия»:

- а) выплаты за качество выполняемых работ;
- б) выплаты за выслугу лет;
- в) премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год).
- г) денежные выплаты отдельным категориям работников, установленные нормативными актами Республики Калмыкия.

1.5. Выплаты за качество выполняемых работ:

Данная выплата осуществляется на основании приказа руководителя учреждения. Одним из условий осуществления выплаты стимулирующего характера является достижение значений показателей, предусмотренных данным положением о распределении выплат стимулирующего характера БПОУ РК «Многопрофильный колледж».

1.6. Выплаты к должностному окладу за почетное звание (государственную награду):

- СССР или Российской Федерации устанавливаются в размере 15 % к должностному окладу;
- Республики Калмыкия устанавливаются в размере 10 % к должностному окладу.

При наличии у работника двух почетных званий выплата устанавливается по одному из оснований по выбору.

Работникам, имеющим почетные звания, надбавка устанавливается только по основной работе.

1.7. Преподавателям национального языка и литературы устанавливается выплата в размере 15% к должностному окладу.

1.8. Водителям автомобилей, имеющим квалификацию водителя 1 и 2 класса, устанавливается надбавка за классность в следующих размерах:

- за второй класс — 10 процентов к окладу;
- за первый класс — 25 процентов к окладу.

1.9. Выплаты за выслугу лет.

Размеры и порядок выплат за стаж работы устанавливаются настоящим Положением, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений.

В целях обеспечения стабилизации кадрового состава работников учреждения устанавливается надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет в образовательных организациях (учреждениях) и иных организациях, осуществляющих образовательную деятельность в следующих размерах:

- от 3 до 5 лет – 5% от должностного оклада (ставки);
- от 5 до 10 лет – 10% от должностного оклада (ставки);
- от 10 до 15 лет – 20% от должностного оклада (ставки);
- свыше 15 лет – 30% от должностного оклада (ставки).

Выслуга лет определяется с учетом п. 8.11. Приложения №1 к Положению по оплате труда.

#### 1.10. Премияльные выплаты по итогам работы.

Работникам учреждения могут выплачиваться премии по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, а также за выполнение особо важных, ответственных работ, к профессиональному празднику при наличии экономии фонда оплаты труда.

Премирование работников осуществляется по приказу руководителя учреждения в пределах финансирования из республиканского бюджета, а также за счет средств от приносящей доход деятельности учреждения, направляемых учреждением на оплату труда работников.

При премировании учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, а также мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

1.11. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).

1.12. Денежные выплаты отдельным категориям работников учреждения, устанавливаются нормативными актами Республики Калмыкия.

Порядок предоставления денежных выплат отдельным категориям работников государственных учреждений Республики Калмыкия в сферах образования осуществляется в соответствии с Положением, утвержденным Постановлением Правительства Республики Калмыкия от 31 марта 2014 г. № 125 «Об осуществлении денежных выплат отдельным категориям работников государственных учреждений Республики Калмыкия» (и изменениями и дополнениями).

1.13. Оценка показателей эффективности работы за отчетный период осуществляется комиссией, создаваемой в учреждении (далее – комиссия). Размер выплаты конкретному работнику Учреждения устанавливается руководителем Учреждения на основании предложений, представленных комиссией Учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом. Руководители структурных подразделений обязаны ежемесячно представлять предложения по показателям эффективности работы в Комиссию.

1.14. Стимулирующие выплаты осуществляются за счет:

- 1) стимулирующей части фонда оплаты труда;
- 2) фонда экономии заработной платы образовательного учреждения;
- 3) средств от приносящей доход (внебюджетной) деятельности.

## **2. Порядок распределения выплат стимулирующего характера**

2.1. Распределение выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ осуществляет выборный (выбирается на общем собрании коллектива) совещательный орган – экспертная комиссия в составе 5 человек, включающих представителей администрации, ПК, педагогического коллектива.

Состав экспертной комиссии утверждается приказом руководителя учреждения.

Члены комиссии избирают из своего состава председателя и секретаря.

2.2. В рамках внутриколледжного контроля ведется мониторинг профессиональной деятельности каждого работника по утвержденным критериям и показателям.

Отпуск оплачивается исходя из средней заработной платы работника, в которой учтены стимулирующие выплаты. Период после отпуска до начала учебных занятий также оплачивается исходя из средней заработной платы педагогического работника, в которой учтены стимулирующие выплаты.

- 2.3. Комиссия для определения стимулирующих выплат собирается ежемесячно, в конце месяца.
- 2.4. Материалы на заседание комиссии предоставляются его членам за неделю до назначенного дня заместителями директора, руководителями МО, руководителями структурных подразделений Учреждения.
- 2.4. На заседании комиссии должно присутствовать не менее 2/3 состава комиссии, утвержденного приказом руководителя Учреждения.
- 2.5. Решения комиссии принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.
- 2.6. Результаты работы комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем комиссии. Окончательное решение принимается руководителем учреждения при обязательном согласовании с выборным профсоюзным органом и в 3-дневный срок после оформления протокола утверждается приказом руководителя.
- 2.6. Приказ об утверждении решения о распределении выплат стимулирующего характера доводится до сведения работников в недельный срок.
- 2.7. В случае возникновения трудового спора по стимулирующим выплатам работник учреждения имеет право обратиться в органы, рассматривающие трудовые споры в порядке, предусмотренном трудовым законодательством РФ.

### 3. Критерии и шкала оценки качества труда работников учреждения

Основание для стимулирования	Категории работников	Критерии	Количество баллов	Периодичность выплат
Достижения студентов в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	Мастер производстве нного обучения, преподаватель	1. увеличение показателя качества знаний (от 45%): до 9 % от 10 % до 20 % 2. Стабильно выше 50%	5 баллов 6 баллов 5 баллов	1 раз в семестр
	Руководители ВКР	3. Итоговое качество обученности по результатам ГИА 50 % - 80 % 81 %-100 %	2 балла 4 балла	Разовая выплата
Позитивные результаты внеурочной деятельности студентов по учебным предметам	Педагогические работники	4. Участие в олимпиадах по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров)	участие - 1 балл победа/призовое место на уровне ОУ - 1 балл победа/призовое место на региональном уровне - 3 балла победа/призовое место на федеральном уровне - 5 баллов	Разовая выплата
		5. Участие студентов в конференциях (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров)	участие - 0,5 балла победа/призовое место на уровне ОУ - 1 балл победа/призовое место на региональном уровне - 3 балла победа/призовое место на федеральном	

			уровне - 5 баллов	
		6. Участие студентов в соревнованиях, конкурсах, фестивалях (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров)	участие - 0,5 балла победа/призовое место на уровне ОУ - 1 балл победа/призовое место на муниципальном уровне - 2 балла победа/призовое место на региональном уровне - 3 балла победа/призовое место на федеральном уровне - 5 баллов	
		7. Наличие публикаций работ студентов в периодических изданиях, сборниках (в зависимости от уровня)	наличие публикаций на федеральном и региональном уровне – 2 балла наличие публикаций на муниципальном уровне – 1 балл	
		8. Высокие спортивные показатели	2 балла (за каждого участника)	
Участие педагога в методической, научно-исследовательской работе	Педагогические работники	9. Проведение мастер-классов, открытых уроков	2 балла	Разовая выплата
		10. Участие в организации, проведении конференций, семинаров, «круглых столов»	на уровне ОУ – 1 балл на муниципальном уровне – 2 балла на региональном уровне – 3 балла	
		11. Организация и проведение предметных внеклассных мероприятий в ОУ	2 балла	
		12. Участие в профессиональном конкурсе «Педагог года»	Участие – 5 баллов Победа – 10 баллов	Разовая выплата
		13. Наличие публикаций педагога в СМИ	муниципального уровня – 1 балл регионального уровня – 2 балла всероссийского уровня – 3 балла	Разовая выплата, за каждую публикацию
		14. Участие в инновационной и	5 баллов	В течение года

		экспериментальной работе, наличие авторских разработок		
		15. Работа с одаренными, слабоуспевающими студентами	1 балл	Разовая выплата (при наличии оформленных материалов)
		16. Руководство проектно-исследовательской деятельностью студентов	3 балла	Разовая выплата (при наличии оформленных материалов)
		17. Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства	участие – 1 балл победа/призовое место на муниципальном уровне – 2 балла победа/призовое место на региональном уровне – 3 балла	Разовая выплата
Организационная деятельность	Все категории работников	18. Качественное ведение документации	До 5 баллов (за каждое замечание – минус 1 балла)	ежемесячно
		19. Высокая исполнительская дисциплина	До 10 баллов	ежемесячно
Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности <u>классного руководителя</u>	Педагогические работники	20. Снижение количества (отсутствие) студентов, состоящих на учете в комиссиях разного уровня по делам несовершеннолетних	отсутствие – 1 балл	Разовая выплата по итогам года
		21. Снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины	отсутствие – 2 балла снижение количества – 1 балл	Разовая выплата по итогам года
		22. Снижение доли (отсутствие) неуспевающих	отсутствие – 2 балла снижение – 1 балл	Разовая выплата по итогам года
Позитивные результаты внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий	Педагогические работники	23. Использование современных технологий, в т.ч. здоровьесберегающих технологий	1 балл	Разовая выплата по итогам года
		24. Использование в учебном процессе внешних ресурсов (музеи, театры,	1 балл	Разовая выплата по итогам года

		лаборатории, библиотеки и др.)		
Иные основания	Педагог-психолог, социальный педагог	25. Результативность коррекционно-развивающей работы	Положительная динамика – 2 балла	Разовая выплата по итогам года
	Социальный педагог	26. Результативность профилактической работы	Положительная динамика – 2 балла	Разовая выплата по итогам года
	Руководитель ВС	27. Эффективность работы органов студенческого самоуправления	2 балла	ежемесячно
	Педагог доп. образования, тренер-препод-ль	28. Сохранность групп (объединений, кружков и др.)	2 балла	
	Мед. сестра	29. Снижение заболеваемости студентов, воспитанников	1 балла за каждый % положительной динамики	
	Воспитатель, руководитель ВС, кл. руководитель, музыкальный рук-ль, преподаватель физкультуры	30. За творческий подход в организации и проведении мероприятий (с обязательным наличием оформленных материалов)	До 5 баллов	Единовременно, за каждое мероприятие
	Педагогические работники	31. За руководство бесплатными кружками, секциями, студиями	2 балла	На период выполнения работы
	В соответствии с приказом	32. Участие в работе творческих групп	2 балла	Разовая выплата
	Сторож	33. За сохранность вверенного имущества	5 баллов	ежемесячно
	Все категории работников	34. Выполнение разовых поручений, не связанных с основной деятельностью	до 10 баллов	Разовая выплата
	Все категории работников, подвергшиеся проверке	35. За отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	2 балла	Единовременно, по итогам каждой проверки
	Все категории работников	36. За озеленение территории	3 балла	ежемесячно
	Все категории работников	37. За качественное и добросовестное исполнение обязанностей	3 балла	ежемесячно
	Все категории	38. За работу без	2 балла	Разовая

	работников	больничных листов		выплата, по итогам года
	Водитель	39. За образцовое содержание автомобиля	3 балла	По итогам полугодия, в течение следующего полугодия
	Водитель	40. За безаварийность работы	2 балла	
	Все категории работников	41. Участие в проведении ремонтных работ, подготовка к новому учебному году	до 10 баллов	Разовые выплаты

#### 4. Расчет стимулирующих выплат

4.1. Каждому критерию присваиваются баллы согласно шкале оценки качества труда работников Учреждения.

4.2. Для определения размеров стимулирующих выплат определяется стоимость одного балла шкалы оценки (СОБ) по формуле:

$СОБ = СЧФОТ/МБУ$ , где

СЧФОТ – стимулирующая часть месячного фонда оплаты труда;

МБУ – сумма максимально возможных баллов сотрудников в соответствии со шкалой оценки качества труда работников.

3.4. Размер стимулирующей выплаты сотруднику (PCY) определяется по формуле:

$PCY = СОБ/ФБУ$ , где

СОБ - стоимость одного балла

ФБУ - фактические баллы сотрудника в соответствии с критериями и шкалой оценки качества труда работников.

#### 5. Условия назначения стимулирующих выплат.

5.1. Отсутствие случаев травматизма студентов на уроках, во внеурочной деятельности, во время проведения которой ответственность за жизнь и здоровье студентов была возложена на данного педагога, в течение предыдущего года.

5.2. Отсутствие дисциплинарных взысканий, не связанных с обоснованными обращениями студентов, родителей (законных представителей), педагогов по поводу конфликтных ситуаций.

5.3. К праздникам (Новый год, День учителя, 23 февраля, 8 Марта) выплата может производиться из расчета имеющихся средств для всех работников в равной сумме.

#### 6. Условия снижения или отмены стимулирующих выплат

6.1. В случае наложения дисциплинарного взыскания, связанного с обоснованными обращениями студентов, родителей (законных представителей), педагогов по поводу конфликтных ситуаций, стимулирующие выплаты уменьшаются на стоимость одного балла на период со времени издания приказа о наложении взыскания до момента снятия дисциплинарного взыскания.

6.2. В случае травматизма студентов на уроках, во внеурочной деятельности, во время проведения которой ответственность за жизнь и здоровье студентов была возложена на данного педагога, стимулирующие выплаты отменяются сроком на 1 год.

6.3. В случае наложения дисциплинарного взыскания, не связанного с обоснованными обращениями студентов, родителей (законных представителей), педагогов по поводу конфликтных ситуаций, стимулирующие выплаты отменяются на период со времени издания приказа о наложении взыскания до момента снятия дисциплинарного взыскания.

6.4. Все случаи депремирования, снижения или отмены стимулирующих выплат рассматриваются руководителем учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом учреждения.